

# Sécuriser le recours aux CDD/intérim et les embauches sous contrats aidés

## **Objectifs :**

- ✓ Maîtriser l'ensemble des règles encadrant le recours aux CDD et au travail temporaire.
- ✓ Éviter tout risque de requalification en CDI.
- ✓ Choisir le contrat aidé le plus approprié

## **Contenu de formation :**

*Introduction -Se repérer dans les règles applicables en droit du travail polynésien*

- Connaître la structure du droit du travail.
- Comment s'articule la convention ou l'accord collectif avec le code du travail ?
- Où aller trouver l'information utile ?

### 1/ Identifier les cas de recours aux CDD et à l'intérim

- Remplacement de salarié absent.
- Accroissement temporaire d'activité.
- Les CDD à objet défini.
- Contrat d'usage et contrat saisonnier.
- Les cas de recours interdits

**Cas pratique : analyse de différents motifs de recours tirés de cas concrets**

### 2/ Rédiger le contrat

- Les conditions de forme à respecter
  - Durée : terme précis ou imprécis.
- Respecter et suivre la période d'essai
- Les prolongations (durées, formalités) et successions de contrat
  - Description du poste et fixation de la rémunération : quels salaires ?
- Quels avantages ?
- Respecter le principe d'égalité de traitement.
- Les spécificités de l'intérim : Le contrat de mission

**Cas pratique : rédaction d'un contrat de travail à durée déterminée et recherches d'irrégularités de forme ou de fond sur des modèles proposés.**

### 3/ Gérer le statut des salariés en CDD ou en intérim

- Respecter les formalités liées à l'embauche : DPAE, visites médicales, l'accueil...
- Gérer les droits à congés payés.
- Le régime de l'indemnité de précarité
  - Les cas de rupture anticipée.

**Cas pratique : calcul des indemnités de fin de contrat  
Etude de cas de rupture anticipée et mise en pratique**

- **Durée :** 8 heures
- **Nombre de séances :** 2
- **Formation réalisée :**  
En groupe de 8 personnes maximum
- **Lieu :** DOCEO Formation
- **Renseignements :**  
**Alicia CREVITS**  
Tél : 40 50 36 66  
com@doceo.pf

#### 4/ Maîtriser les risques encourus

- La requalification en CDI.
- Quels sont les motifs de requalification
- Qui peut agir pour demander une requalification en CDI ?
- Quelles sont les conséquences concrètes d'une requalification ?

#### 5/ les contrats aidés

- Présentation des différents types de contrats aidés : l'apprentissage, Act, Act Pro... et leurs caractéristiques
- Quels objectifs,
- Quelles conditions,
- Quelles formalités

**Remise de fiches techniques par contrat**